



Belangrijkste punten nieuwe CAO voor leden van de Branchevereniging Tandtechniek (1 april 2021-31 maart 2023)

Update 24 juni 2021: *de straf/bonus-dagregeling bleek per abuis niet verwijderd, er is inmiddels een aangepaste cao-tekst ingediend waarin dit wel het geval is. Deze cao-tekst (formeel met aanduiding TTW = Tussentijdse wijziging) is de versie die van toepassing is.*

De achterbannen van zowel Vakbond LBV als de Branchevereniging Tandtechniek hebben ingestemd met de voorstellen inzake een nieuwe cao voor leden van de Branchevereniging Tandtechniek. Inmiddels is de procedure van aanmelding bij het Ministerie van SZW ook doorlopen en daarmee is de nieuwe cao formeel van kracht geworden.

Belangrijkste punten:

- 1. Looptijd:** 2 jaar, van 1 april 2021 tot 31 maart 2023.
- 2. De SCHAALSalarissen** worden per 1 juli 2021 verhoogd met 2%. (zie toelichting salarisschaal!)
- 3.** De loonsverhoging per 1 juli 2021 wordt vóór of uiterlijk 1 april 2022 door partijen bij deze cao overeengekomen.
- 4.** Het aantal **wachtdagen bij ziekte** wordt in mindering te brengen op vrij opneembare roostervrije dagen gemaximeerd op 6 dagen.
- 5.** Tegelijkertijd wordt de **straf/bonusdag bij (geen) ziekte** in het afgelopen kalenderjaar **afgeschaft**.

BELANGRIJK: Toelichting SCHAALSalaris-aanpassing

Een SCHAALSalaris-verhoging werkt wellicht op een andere manier dan u gewend bent. Zo wordt eerst vastgesteld of een werknemer mogelijk al meer verdient op basis van zijn/haar indeling dan in de nieuwe schaalsalaris vastgesteld is. Dit betreft dan een werknemer die reeds 'boven' het schaalsalaris verdient. Mocht dat het geval zijn dan heeft de werkgever verschillende uiteenlopende mogelijkheden hoe hier mee om te gaan.

De werkgever kan in dat geval bijvoorbeeld besluiten dat de bedrijfseconomische situatie van het lab en/of inzet van de desbetreffende werknemer in de afgelopen periode (of andere redenen) het noodzakelijk maken dat om op de reeds 'boven' het schaalsalaris verdienende werknemer geen (structurele) verhoging toe te passen.

Mogelijk is er wel ruimte voor een eenmalige uitkering, bijvoorbeeld overeenkomend met de 2% verhoging. Maar dit kan ook willekeurig elk ander bedrag zijn. Voordeel hiervan is dat op den duur de 'boven' het schaalsalaris verdienende werknemers in de pas gaan lopen met de reguliere schaalsalaris.

Mogelijk heeft u behoefte aan extra toelichting hierover. Stuur gerust een e-mail naar info@bvtandtechniek.nl of bel 030-6915754.

Arbeidsovereenkomsten (maximaal 36 maanden, max 3)

Wat betreft arbeidsovereenkomsten wordt de regeling in lijn gebracht met de Wet Arbeidsmarkt in Balans: totale duur van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bedraagt maximaal 36 maanden en het maximale arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd is 3 (drie).

Verder blijft staffel bij uitkering bij arbeidsongeschiktheid van toepassing:

Bij ongeschiktheid van de werknemer tot het verrichten van arbeid wegens ziekte wordt

- het loon aangevuld tot 100% over een tijdvak van maximaal 26 weken;
- over een 2e tijdvak van maximaal 26 weken heeft de werknemer aanspraak op 90% van dit loon;
- over een 3e tijdvak van maximaal 26 werken heeft de werknemer aanspraak op 80% van dit loon;
- over een 4e tijdvak van 26 weken heeft de werknemer aanspraak op 70% van dit loon.

In geval van levensbedreigende aandoening, die waarschijnlijk op korte termijn het overlijden tot

BRANCHEVERENIGING



TANDTECHNIEK

gevolg zal hebben: 100% aanvulling van het loon.

De huidige **opzegtermijn-regeling**: één maand voor werkgevers en werknemers bij arbeidscontracten tot 2 jaar en twee maanden voor werkgevers en werknemers bij arbeidscontracten van 2 jaar en langer blijft behouden.

Pensioenpremie-verdeling: gezamenlijke OP-premie en de AP-premie tot 27% wordt voor 2/3 voldaan door de werkgever en 1/3 kan de werkgever op het loon van de werknemer inhouden. Te betalen premie's boven 27% worden volgens de verdeling 50/50 voldaan.

Bijlage: overzicht tekstuele wijzingen in de nieuwe CAO voor leden van de Branchevereniging Tandtechniek



Bijlage: overzicht tekstuele wijzigingen in de nieuwe CAO voor leden van de Branchevereniging Tandtechniek

Artikel 3

DUUR, VERLENGING & BEËINDIGING VAN DEZE CAO

1. Deze CAO is aangegaan voor een periode van 24 maanden die aanvangt op 1 april 2021 en eindigt op 31 maart 2023.

Toelichting: Nieuwe looptijd.

Artikel 12

ARBEIDSOVEREENKOMST

3. ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD

- a. Het begin en het einde van het dienstverband zijn bepaald. Dit moet blijken uit de arbeidsovereenkomst. Het dienstverband voor bepaalde tijd eindigt op het moment dat de overeengekomen tijd is verstreken (van rechtswege). Dit geldt zonder dat voorafgaande opzegging vereist is.
- b. Tussentijdse opzegging van het dienstverband voor bepaalde tijd is mogelijk indien dit recht is opgenomen in de arbeidsovereenkomst. Voor het beëindigen van het dienstverband gelden de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek.
- c. De totale duur van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd dan wel aansluitende arbeidsovereenkomsten bedraagt maximaal 36 maanden, waarbij tussen de diverse arbeidsovereenkomsten tussenpozen van niet meer dan 3 maanden zijn gelegen.
- d. Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd kunnen maximaal 2 keer worden verlengd (voortgezet) en eindigen dan telkens van rechtswege zonder dat voorafgaande opzegging is vereist. Indien de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, na 2 keer te zijn verlengd, wordt voortgezet, dan wordt deze 4^{de} arbeidsovereenkomst geacht te zijn aangegaan voor onbepaalde tijd.

Toelichting: aangepast aan de Wet Arbeidsmarkt in Balans.

Artikel 19

ZONDAGEN EN ALGEMEEN ERKENDE FEESTDAGEN

Tot algemeen erkende feestdagen worden gerekend:

ALGEMEEN ERKENDE FEESTDAGEN	2021	2022	2023
NIEUWJAARSDAG	1 JANUARI	1 JANUARI	1 JANUARI
1 ^E PAASDAG	4 APRIL	17 APRIL	9 APRIL

BRANCHEVERENIGING



TANDTECHNIEK

2 ^E PAASDAG	5 APRIL	18 APRIL	10 APRIL
KONINGSdag	27 APRIL	27 APRIL	27 APRIL
NATIONALE BEVRIJDINGSDAG			
HEMELVAARTSDAG	13 MEI	26 MEI	18 MEI
1 ^E PINKSTERDAG	23 MEI	5 JUNI	28 MEI
2 ^E PINKSTERDAG	24 MEI	6 JUNI	1 JUNI
1 ^E KERSTDAG	25 DECEMBER	25 DECEMBER	25 DECEMBER
2 ^E KERSTDAG	26 DECEMBER	26 DECEMBER	26 DECEMBER

Toelichting: nieuwe tabel.

Artikel 20

OVERWERK

2. Werknemers van 59 jaar en ouder kunnen niet worden verplicht tot het verrichten van overwerk.

Toelichting: geboortjaar vervangen met leeftijd.

Artikel 23

SALARIS

1. De schaalsalarissen worden per 1 juli 2021 verhoogd met 2 procent.
2. De loonsverhoging per 1 juli 2022 wordt vóór of uiterlijk 1 april 2022 door partijen bij deze CAO overeengekomen.

Toelichting: nieuwe loonafpraak.

Artikel 24

TOESLAGEN

3. DIPLOMA-TOESLAG
 - a. De diploma-toeslag bedraagt maximaal 10 procent van het schaalsalaris.
 - b. Aan de werknemer die in enig kalenderjaar 1 of meer van de volgende diploma's of getuigschriften behaalt wordt gedurende 2 jaar een toeslag per maand toegekend, zonder dat daarmee het maximum uit lid a van dit artikel wordt overschreden, is het volgende van toepassing:
 1. IVT-getuigschrift (keuze)vak orthodontie: 32 euro;
 2. IVT-diploma Tandtechnicus kroon- en brugwerk: 63 euro;
 3. IVT-diploma Tandtechnicus prothese: 63 euro;
 4. IVT-diploma Tandtechnicus kroon- en brugwerk: 63 euro;
 5. IVT-diploma Tandtechnicus prothese: 63 euro.

Toelichting: inflatiecorrectie op de vergoedingen toegepast.



8. Indien voor werknemers van 21 jaar en ouder de vakantietoeslag over het gehele kalenderjaar berekend minder dan € 1.145 euro bedraagt, zal deze tot dit bedrag worden aangevuld.

Toelichting: inflatiecorrectie op de vergoeding toegepast.

Artikel 28

VAKANTIEDAGEN

1. Het vakantiejaar is gelijk aan het kalenderjaar (hierna verder te noemen: jaar). De werknemer, die bij aanvang van het jaar in volledige dienst is, heeft ieder jaar recht op 25 vakantiedagen.
2. De waarde van een vakantiedag bedraagt:
 - a. bij een 40-urige werkweek: 8 uren;
 - b. bij een 38-urige werkweek: 7,6 uren.
3. Het aantal vakantie-uren wordt naar boven afgerond op hele uren. Indien bij een 38-urige werkweek sprake is van werkdagen van verschillende arbeidsduur, wordt iedere opgenomen vakantiedag teruggeboekt op het tegoed van de werknemer voor het aantal uren dat op die dag feitelijk gewerkt zou zijn als geen vakantiedag opgenomen zou zijn.
4. Het aantal van de in lid 1 van dit artikel genoemde vakantiedagen worden verhoogd met een dag voor iedere periode dat de arbeidsovereenkomst 5 jaar onafgebroken bij dezelfde werkgever heeft geduurd. De extra vakantiedag wordt toegekend indien de medewerker bij toekenning van de vakantiedagen op 1 januari meer dan 5 jaar (of een veelvoud daarvan) in dienst is bij dezelfde werkgever.
5. De werknemer, die slechts een deel van het kalenderjaar in dienst van de werkgever is (geweest), heeft recht op een evenredig deel van de in de voorgaande leden genoemde vakantiedagen, met inachtneming van het in lid 3 van dit artikel bepaalde.

Toelichting: de leden 1, 3, 4, 5 en 6 verwijderd. De overige leden her-nummert.

Artikel 40

UITKERING BIJ ZIEKTE

8. Bij de 1^e en 2^e ziekmelding in hetzelfde kalenderjaar zullen geen wachtdagen in rekening worden gebracht. Vanaf de 3^e ziekmelding in hetzelfde kalenderjaar heeft de werkgever het recht voor elke ziekmelding 1 wachtdag in rekening te brengen met een maximum van 6 wachtdagen.

Toelichting: Het aantal wachtdagen gemaximeerd.